

Lampiran 3. Penetapan Indikator Kinerja Utama 2016 – 2021 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

NO	TUJUAN OPD	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN OPD	INDIKATOR KINERJA	FORMULA	SATUAN	KONDISI AWAL 2015-2016	TARGET RENSTRA					KONDISI AKHIR PERIODE RENSTRA	SUMBER DATA	
								2017	2018	2019	2020	2021			
1	Peningkatan kualitas pelayanan dibidang kepegawaian	IKM	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Aparatur	Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Jumlah ASN yang telah mengikuti Diklat Struktural s/d tahun ini dibagi Jumlah ASN yang direncanakan x 100%	%	18	25	36	57	79	100	100	Sub Bidang Diklat	
			Meningkatnya pelayanan Manajemen kepegawaian	Persentase cakupan pelayanan administrasi Kepegawaian yang tepat waktu	Jumlah Usul Kenaikan Pangkat yang diproses tepat waktu di bagi jumlah pegawai yang mengusulkan Kenaikan Pangkat	Orang	1	1	1	1	1	1	1	1	Sub Bidang Mutasi
					Jumlah Usul Pensiun yang diproses tepat waktu dibagi jumlah pegawai yang mengusulkan pensiun	Orang	1	1	1	1	1	1	1	1	Sub Bidang Kedudukan Hukum
					Jumlah Kasus disiplin yang diproses tepat waktu dibagi jumlah kasus yang diajukan	Orang	1	1	1	1	1	1	1	1	Sub Bidang Kedudukan Hukum

- Keterangan :
1. Jumlah ASN yang direncanakan mengikuti diklat struktural sampai dengan tahun 2021 sejumlah 28 Orang
 2. Jumlah ASN yang direncanakan mengusulkan Kenaikan Pangkat sampai tahun 2021 sejumlah 2200 Orang
 3. Jumlah ASN yang direncanakan mengusulkan Pensiun sampai dengan tahun 2021 sejumlah 210 Orang
 4. Jumlah Kasus Disiplin yang direncanakan diajukan sampai dengan tahun 2021 sejumlah 40 Kasus